

ALLEGATO 1 – CORRELATO ALL’OPZIONE DI DISCIPLINA DI CUI ALL’ART. 6.

**Metodologia per la selezione dell’incaricato**

(Art. 14, comma 2, CCNL/2018 e art. 6 del presente documento)

Posizione Organizzativa .....	Candidato .....
-------------------------------	-----------------

**A) NATURA E CARATTERISTICHE DEI PROGRAMMI DA REALIZZARE**

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
A-1	Ruolo strategico all’interno della struttura organizzativa- valutazione soluzioni organizzative proposte in sede di colloquio : punti da 1 a 10	
A-2	Complessità dei programmi da realizzare- Valutazione soluzioni organizzatve proposte: Punti da 1 a 5;	
A-3	Grado di innovazione dei principali procedimenti gestiti dall’Area- valutazione soluzioni proposte : punti da 1 a 5	
A-4	Necessità di aggiornamento e formazione continua anche a seguito del mutare delle legislazioni in materia: valutazione soluzioni proposte punteggio da 1 a 5	
punteggio		

**B) REQUISITI CULTURALI POSSEDUTI**

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
B-1	Titolo di studio: Diploma di laurea: punti 10 Diploma di scuola media superiore: punti 6	
B-2	Possesso di abilitazione professionale inerente la mansione svolta: punti 4	
B-3	Possesso di attestati relativi alla frequenza di corsi di formazione sulle materie inerenti l’incarico <sup>1</sup> : max punti 4	
punteggio		

**C) ATTITUDINI E CAPACITÀ PROFESSIONALI**

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO	PESO
C-1	Grado di competenza specialistico -professionale rispetto alle funzioni da svolgere		Da 1 a 10
C-2	Efficienza nella gestione delle risorse umane affidate		Da 1 a 10
C-3	Capacità relazionale con gli amministratori, segretario, colleghi/collaboratori, con gli utenti e cittadinanza		Da 1 a 10
C-4	Capacità di adattamento alle dinamiche interne ed esterne		Da 1 a 10
punteggio			

**D) LE ESPERIENZE ACQUISITE<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> vengono valutati sino a 4 corsi, nell’ultimo triennio, con punti uno ciascuno;

<sup>2</sup> Tutti i punteggi sono riferiti agli ultimi dieci anni. Per le funzioni gestite in forma associata si considerano i servizi prestati in tutti i comuni convenzionati;

CODICE	FATTORI	PUNTEGGIO
D-1	Esperienza acquisita presso il comune nella categoria D3 (giuridica) nelle mansioni concernenti i servizi costituenti l'area organizzativa: 2 punti per anno	
D-2	Esperienza acquisita presso il Comune nella categoria D.1 (giuridica) nelle mansioni concernenti i servizi costituenti l'area organizzativa: 1 punto per anno	
D-3	Esperienza acquisita presso il Comune in qualità di Posizione organizzativa: 3 punti per anno	
D-4	Esperienza acquisita presso il Comune in qualità di responsabile di servizio (non P.O.): 0,50 punti per anno	
punteggio		
<b>PUNTEGGIO TOTALE</b>		