



Ambito di Verona Centro per l'impiego di Villafranca di Verona

Prot. n. 43914

Villafranca di Verona, 24/06/2019

AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - AVVISO

Per opportuna diffusione ed informazione all'utenza, si pubblica la seguente offerta di avviamento a selezione nella pubblica amministrazione pervenuta allo scrivente Centro per l'impiego di Villafranca di Verona.

Le candidature potranno essere presentate, utilizzando l'apposito modello, da lunedì 01/07/2019 ed entro e non oltre le ore 12.30 di venerdì 05/07/2019, personalmente al Centro per l'impiego oppure tramite mail, PEC o posta ordinaria, allegando il modello ISEE in corso di validità o la dichiarazione di unica sostitutiva (D.S.U.). Laddove le candidature non vengano presentate personalmente o via PEC, all'adesione dovrà necessariamente essere allegato un documento di identità in corso di validità.

OFFERTA	
Ente richiedente e luogo di lavoro	Comune di Pescantina.
N. lavoratori da assumere, profilo professionale, livello di inquadramento, qualifica richiesta, eventuali quote di riserva	N. 1 Operaio addetto alla manutenzione dei beni pubblici, delle strade, del verde (parchi e giardini); addetto all'esecuzione di piccole manutenzioni edili. Categoria B1 del CCNL funzioni locali 2016/2018.
Requisiti richiesti	Licenza della scuola dell'obbligo (diploma di istruzione secondaria di primo grado), patente cat. C e capacità di utilizzo di attrezzature quali ad esempio decespugliatore, motosega ed altro.
Tipologia del rapporto / durata	Tempo indeterminato. Tempo pieno 36 ore settimanali.
Contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità	 Prova pratica-attitudinale rivolta ad accertare l'idoneità del candidato: al proficuo uso di attrezzature, strumenti di lavoro generici e, soprattutto, di macchine operatrici non complesse in dotazione (decespugliatore, tosaerba, motosega, ecc); alla esecuzione di piccole manutenzioni edili; alla esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria delle strade (pulizia tombini, cordoli, chiusura di buche, sistemazioni o sostituzione della cartellonistica, ecc) e di giardinaggio (taglio erba, siepi, alberi, mesa a dimora di piante, ecc), compresa la preparazione del materiale occorrente; alla predisposizione di piccoli cantieri di lavoro e la messa in sicurezza di zone di pericolo (corretta applicazione di segnaletica, transenne, barriere, ecc); alle operazioni di scavo normale con utilizzo di attrezzi da lavoro generici (badili, piccone, rastrelli, carriole, ecc). Durante l'esecuzione delle prove verrà altresì verificato il corretto uso, da parte del candidato, dei materiali e dispositivi antinfortunistici messi a disposizione.
Perlodo di validità della graduatoria	3 mesi.

La graduatoria degli ammessi e degli esclusi sarà pubblicata all'albo del Centro per l'impiego di Verona e sul sito www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella graduatoria all'albo del Centro per l'impiego di Verona

2 0 610. 2019

responsabile del Centro per l'impiego

Qualora non venga allegato l'Isee saranno sottratti 300 pintindi de punte eggio base de 100 punti.

Villafranca



Comune di Pescantina

Provincia di Verona via Madonna n. 49 P.I. 00661770230

AVVISO PUBBLICO

PER AVVIAMENTO A SELEZIONE, AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 OPERAIO CAT. GIURIDICA B1 PRESSO L'AREA TECNICA DA DESTINARE ALLE MANUTENZIONI

IL RESPONSABILE AREA SVILUPPO DEL TERRITORIO in sostituzione del Responsabile Area Tecnica

VISTI:

- la L. 56/1987 ed in particolare l'art. 16 e s.m.i.;
- la deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1837/2004;
- il Decreto Direttoriale Veneto Lavoro n. 71 del 25/02/2019:
- il D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246" e l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- i vigenti CCNL del Comparto Funzioni Locali;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 93 del 18.09.2018 avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2020/2021- revisione struttura organizzativa dell'Ente" e, in particolare, il piano occupazionale per l'anno 2019 nell'ambito del quale è prevista la copertura, mediante avviamento a selezione ex art. 16 della L. 56/87 tramite il Centro per l'Impiego della Provincia di Verona, previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., di n. 1 posto di Operaio a tempo pieno ed indeterminato, cat. giuridica B1, presso l'Area Tecnica – edilizia privata – urbanistica – lavori pubblici – edilizia scolastica – manutenzione e inventariazione del patrimonio;

VISTE la nota prot. n. 5.625 del 21.02.2019 con la quale è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e la determinazione R.G. n. 309 del 28.03.2019 con la quale è stata attivata la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., finalizzate alla copertura della posizione indicata in oggetto;

DATO ATTO:

- che lo svolgimento delle procedure di mobilità volontaria ed obbligatoria ha dato esito negativo, come da documentazione conservata agli atti del Servizio Personale;
- dell'assenza nell'Ente di graduatorie disponibili vigenti per la professionalità necessaria anche secondo un criterio di equivalenza;

IN ESECUZIONE della determinazione R.G. n. 656 del 19.06.2019 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che il Comune di Pescantina richiede a Veneto Lavoro – Ambito di Verona – Centro per l'Impiego di Villafranca l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987 per l'assunzione di n. 1 Operaio (cat. giuridica B1), a tempo pieno ed indeterminato, di cui al C.C.N.L. Funzioni Locali presso l'Area Tecnica da destinare alle manutenzioni.

Sul posto messo a selezione non opera la riserva a favore dei soggetti di cui agli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. n. 66/2010.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Si garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro nel rispetto di quanto previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e dall'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono partecipare alla selezione tutti coloro che, alla data di pubblicazione del presente avviso, sono in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali:

- a) Titolo di studio: Licenza della scuola dell'obbligo.
 - Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero debbono essere in possesso della dichiarazione di equipollenza del titolo di studio prescritto dal presente avviso, ai sensi della normativa vigente in materia. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità;
- b) Cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i, in possesso dei requisiti previsti dalla legge. Ai cittadini non italiani è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Pieno godimento dei diritti politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo;
- d) Aver compiuto il diciottesimo anno di età alla data di scadenza del presente avviso;
- e) Idoneità fisica all'impiego;
- f) Assenza di procedimenti penali e di condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino alla costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- g) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento e non essere dichiarati decaduti ai sensi dell'art. 127 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- h) Regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva o delle disposizioni di legge sul reclutamento militare.

Requisiti specifici:

- a) Patente di guida di categoria C, in corso di validità;
- b) Capacità di utilizzo di attrezzature quali ad es. decespugliatore, motosega ed altro.

TUTTI I REQUISITI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE STABILITO NEL PRESENTE AVVISO DI SELEZIONE NONCHE' AL MOMENTO DELL'EVENTUALE ASSUNZIONE IN SERVIZIO.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina in ruolo, comporterà in qualunque momento l'esclusione dalla selezione o la decadenza dalla nomina.

2 – TIPOLOGIA E DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'assunzione avverrà mediante inquadramento a tempo pieno (36 ore settimanali) con la qualifica di Operaio, cat. giuridica B1.

Il lavoratore sarà adibito a tutte le attività tecnico-operative che richiedono prestazioni finalizzate:

- alla manutenzione di beni mobili ed immobili (strade, verde pubblico, edifici, impianti, attrezzature ecc.);
- alla conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali.

L'attività, anche funzionale e di supporto a quella svolta da profili professionali specializzati, viene esercitata con possibilità di integrazione ed interscambio tra soggetti facenti parte di squadre di lavoro, utilizzando adeguate attrezzature, strumenti di lavori e semplici macchine operatrici.

Il rapporto di lavoro è a tempo indeterminato. L'orario di servizio sarà articolato secondo le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità.

3 – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

Il trattamento è previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali per la categoria B1.

Il trattamento economico di base annuo lordo è di € 18.034,07 (valore per 12 mensilità), oltre alla 13[^] mensilità e agli emolumenti previsti dal C.C.N.L. del 21.05.2018 e dalle disposizioni di legge in materia.

4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il Comune inoltrerà a Veneto Lavoro - Ambito di Verona – Centro per l'impiego di Villafranca richiesta di pubblicazione di avviso per l'avviamento a selezione di lavoratori secondo le modalità stabilite dalla deliberazione della Giunta Regionale del Veneto n. 1837/2004.

Detto Ufficio provvederà alla pubblicazione dell'avviso alla pagina internet:

http://www.cliclavoroveneto.it/assunzioni-nella-pubblica-amministrazione-ex-art.16 con le indicazioni su come candidarsi.

Lo stesso successivamente predisporrà una graduatoria che verrà pubblicata nella pagina sopraindicata e trasmessa al Comune di Pescantina.

La graduatoria resterà valida per un periodo di tre mesi dalla data della sua pubblicazione.

5 - PROVA SELETTIVA

Il Comune richiedente procederà a convocare i candidati secondo l'ordine della graduatoria formulata da Veneto Lavoro – Ambito di Verona – Centro per l'impiego di Villafranca, per sottoporli a prova selettiva nella data, ora e luogo che saranno indicati.

La procedura selettiva sarà affidata ad apposita Commissione Esaminatrice e consisterà in una prova pratica-attitudinale rivolta ad accertare l'idoneità del candidato:

- al proficuo uso di attrezzature, strumenti di lavoro generici e, soprattutto, di macchine operatrici non complesse in dotazione (decespugliatore, tosaerba, motosega, ecc.);
- alla esecuzione di piccole manutenzioni edili;
- alla esecuzione di interventi di manutenzione ordinaria delle strade (pulizia tombini, cordoli, chiusura di buche, sistemazioni o sostituzione della cartellonistica, ecc..) e di giardinaggio (taglio erba, siepi, alberi, messa a dimora di piante ecc.), compresa la preparazione del materiale occorrente;
- alla predisposizione di piccoli cantieri di lavoro e la messa in sicurezza di zone di pericolo (corretta applicazione di segnaletica, transenne, barriere, ecc.);
- alle operazioni di scavo normale con utilizzo di attrezzi da lavoro generici (badili, piccone, rastrelli, carriole ecc.).

Durante l'esecuzione delle prove verrà altresì verificato il corretto uso da parte del candidato dei materiali e dispositivi antinfortunistici messi a disposizione.

Il Comune convocherà i lavoratori utilmente collocati nella graduatoria, con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o mail, con indicazione del giorno, dell'orario e del luogo in cui si svolgerà la prova d'idoneità, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa.

Il Comune non assume alcuna responsabilità per la dispersione di documentazione dovuta ad inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telematici, o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alla selezione muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento. I candidati che non si presenteranno nel giorno stabilito per la prova saranno considerati rinunciatari, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da forza maggiore.

Al termine della selezione il Comune comunicherà a Veneto Lavoro – Ambito di Verona – Centro per l'impiego di Villafranca il nominativo del lavoratore assunto, secondo le modalità previste dal D. Lgs. n. 297/2002.

6 - ASSUNZIONE

L'assunzione in servizio a tempo indeterminato è subordinata al rispetto delle disposizioni finanziarie e sul personale vigenti per gli Enti Locali.

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L.

Il candidato idoneo sarà invitato ad assumere servizio, previo accertamento d'ufficio del possesso dei requisiti prescritti per la nomina. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, di esibire la relativa documentazione.

I candidati che non risulteranno in possesso dei requisiti prescritti verranno cancellati dalla graduatoria e l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta, comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre i lavoratori a visita medica allo scopo di accertare l'idoneità fisica all'esercizio delle funzioni da svolgere, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i..

I lavoratori dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione, diversamente non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

7 – PERIODO DI PROVA

Il lavoratore sarà sottoposto all'esperimento di un periodo di prova di mesi due, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, nella posizione professionale e di qualifica di Esecutore Tecnico, Cat. B1.

La valutazione dell'esperimento rientra nelle competenze del Responsabile di Area, cui il dipendente interessato sarà funzionalmente assegnato.

8 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Secondo quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno utilizzati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura e saranno trattati successivamente per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, nel rispetto della normativa specifica e delle disposizioni dei Contratti Collettivi di Lavoro.

Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Pescantina nella persona del Sindaco pro-tempore; il responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Pescantina.

9 - NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso valgono le disposizioni di legge vigenti in materia e le norme regolamentari del Comune di Pescantina.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso, nonché delle norme e delle disposizioni organizzative adottate dall'Ente.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di sospendere, prorogare, modificare o revocare il presente avviso, qualora ne ravvisasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che i partecipanti possano vantare alcun diritto nei confronti del Comune.

10 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è l'ing. Fantinati Bruno, Responsabile dell'Area Tecnica del Comune di Pescantina.

Per informazioni e chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile dell'Area Tecnica, tel. 045/6764249, mail bruno.fantinati@comune.pescantina.vr.it.

Il presente bando in versione integrale è disponibile anche sul sito internet del Comune di Pescantina www.comune.pescantina.vr.it al link "Amministrazione Trasparente", nella sezione Bandi di Concorso.

Pescantina, 20 giugno 2019

IL RESPONSABILE AREA SVILUPPO DEL TERRITORIO in sostituzione del Responsabile Area Tecnica