



COMUNE DI PESCANTINA

(Provincia di Verona)

Relazione illustrativa del Contratto collettivo integrativo Parte normativa 2019-2021 – annualità economica 2019

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 29 novembre 2019 Contratto: <u>17 dicembre 2018</u>
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2019/2021 – Parte economica 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente : - dott.ssa Elena Letizia (segretario generale) Componenti: - dott.ssa Simonetta Bogoni (responsabile area finanziaria) - dott. Emilio Gozzi (responsabile area amministrativa) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA. Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto: <u>CISL-FP, UIL-FPL</u>
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del Comune di Pescantina
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Disciplina gli aspetti normativi delle materie che il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018, demanda alla contrattazione integrativa. L'elenco delle materie oggetto di contrattazione è definito all'articolo 7, comma 4, del predetto CCNL 21 maggio 2018.

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori) CERTIFICAZIONE AVVENUTA IN DATA 12.12.19</p> <p>Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di Giunta n. 29 del 28.02.2019 è stato approvato il PEG – Piano della Performance 2019-2020-2021. Con deliberazioni di Giunta n. 67 del 21.05.2019, n. 86 del 01.08.2019 e n. 121 del 17.10.2019 sono state apportate variazioni al suddetto Piano Esecutivo di Gestione – Piano delle Performance.</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione contenente la Sezione Trasparenza per il triennio 2019/2021 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 in data 31.01.2019 ed approvato sempre con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 in data 11.03.2019.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013? Nel sito internet del Comune di Pescantina nella sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" sono pubblicate le informazioni richieste dal D. Lgs. n. 33/2013.</p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2018 è stata validata dal Nucleo di Valutazione in data 04.06.2019. La Relazione della Performance per l'anno 2019 sarà sottoposta al Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009, a conclusione del ciclo della performance.</p>		
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo normativo

Premessa

In data 21.5.2018 è stato stipulato in via definitiva il Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, concernente il periodo 2016-2018, i cui effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del contratto medesimo. Al fine di dare attuazione alle disposizioni contenute nel succitato Contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali, è necessario pertanto adottare un nuovo contratto collettivo integrativo, che, secondo quanto dispone l'art. 8, comma 1, del medesimo CCNL, *ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4, del CCNL 21.5.2018.*

Il presente contratto è articolato in 17 articoli ed è il primo successivo al sopraccitato CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018.

Articolo 1 Viene definito l'ambito di applicazione e la durata del contratto, precisando che gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione. Esso conserva la propria efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti.

La durata del contratto è triennale dal 2019 al 2021 e regola i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019; con cadenza annuale viene effettuata la proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCI.

In ordine al campo di applicazione, il CCI trova applicazione nei confronti di tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a sei mesi.

Articolo 2 Vengono definite le modalità di attuazione e svolgimento delle attività di formazione a favore del personale dipendente.

Articolo 3 Si dà atto che il fondo per la remunerazione del lavoro straordinario è pari a € 13.582,63.

Articolo 4 Viene stabilito l'impegno dell'Amministrazione ad adottare tutte le misure stabilite dalla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Articolo 5 Si prende atto che le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate in un importo pari a € 53.026,40.

La quota delle risorse per le posizioni organizzative destinata alla retribuzione di risultato viene fissata al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative.

Vengono definiti i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O..

Articolo 6 Vengono definiti i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.

La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto integrativo viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e trasmessa alla delegazione sindacale firmataria del contratto

entro il mese di marzo. Entro 30 giorni dalla predetta trasmissione, l'Ente convoca un apposito incontro per l'avvio della contrattazione integrativa.

Articolo 7 Si disciplina l'indennità "condizioni di lavoro", fattispecie di nuova istituzione introdotta con l'art. 70-bis CCNL 21.05.2018. In tale articolo vengono definite le attività esposte a disagio, rischio e maneggio valori. Il CCI, oltre ad aver individuato in modo specifico le attività, ha definito il valore:

- Espletamento di attività esposta a rischio: € 1,50 euro al giorno;
- Espletamento di attività disagiata: € 1,50 al giorno;
- Espletamento di maneggio valori: da € 1,00 a € 1,30 al giorno.

Articoli 8 e 9 Vengono definiti i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità.

In applicazione dell'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL del 21.05.2018, viene prevista una indennità finalizzata a compensare l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C e D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa. L'attribuzione delle specifiche responsabilità deve risultare da apposito provvedimento adottato dal responsabile dell'Area. L'indennità viene riconosciuta per lo svolgimento di funzioni con determinate caratteristiche stabilite nel CCI.

L'importo dell'indennità per la categoria C è fissa e pari a € 500,00 mentre per la categoria D può variare da un minimo di € 1.000,00 ad un massimo di € 2.000,00.

In applicazione dell'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL del 21.05.2018, viene corrisposta una indennità, nella misura di € 300,00 annui, al personale delle cat. B- C- D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area di posizione organizzativa, di seguito elencato:

- personale al quale sono state delegate, con atto formale, le funzioni di ufficiale dello stato civile, di ufficiale di anagrafe e di ufficiale elettorale.

Il CCI definisce, inoltre, come le assenze del servizio incidono sulle varie indennità.

Articoli 10 e 11 Fanno riferimento esclusivamente al personale della Polizia Locale e disciplinano i seguenti istituti:

- Indennità di servizio esterno. Tale indennità è disciplinata dall'art 56-quinquies del CCNL del 21.05.2018 e compete al personale di Polizia Locale adibito in via continuativa al servizio esterno di vigilanza, nelle giornate e per la durata del suo effettivo svolgimento e compensa interamente i rischi e i disagi connessi all'espletamento del servizio in ambienti esterni.

La misura dell'indennità è quantificata in € 1,50 per ogni giornata di servizio effettivamente svolto all'esterno ed è a carico del fondo per le risorse decentrate.

- Indennità di funzione. L'art. 56-sexies del CCNL del 21.05.2018 disciplina in modo specifico l'indennità di funzione per compensare lo svolgimento di compiti di responsabilità conferiti formalmente per il solo personale della polizia locale.

In applicazione del sopraccitato articolo, l'indennità di funzione è attribuita al personale di Polizia Locale inquadrato nelle categorie D e C che non sia titolare di posizione organizzativa, nel caso in cui allo stesso siano attribuite effettive responsabilità relative alla funzione esercitata e connesse al grado rivestito nell'ambito del servizio secondo il vigente CCNL.

A seguito della fase di valutazione del grado rivestito e della complessità delle responsabilità assegnate l'importo economico viene identificato in € 500,00 annui lordi, da corrispondere in dodici mensilità, per gli istruttori.

Il CCI definisce, inoltre, come le assenze del servizio incidono sull'indennità.

Articolo 12 Vengono definiti i criteri ai fini dell'attribuzione delle nuove progressioni orizzontali ai sensi dell'art 16 del CCNL del 21.05.2018, fermo restando il principio del principio della selettività dell'attribuzione ad una quota limitata di dipendenti.

Per partecipare alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) anzianità di servizio di 24 mesi quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12 dell'anno precedente di attivazione della procedura;
- b) per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del CCI 2019-2021, l'anzianità di cui al precedente punto è integrata di ulteriori 12 mesi;
- c) non essere stato sanzionato, negli ultimi 2 anni, in sede disciplinare, con una sanzione superiore al rimprovero verbale;
- d) l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione positiva nel citato triennio e pertanto le valutazioni considerate insufficienti ai sensi del Sistema di Valutazione in uso presso l'ente non danno diritto a partecipare alla procedure per le progressioni economiche orizzontali.

Articolo 13 L'articolo definisce che le risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale previste da specifiche disposizioni di legge vengano indicate nel fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività in applicazione dell'art. 68, comma 2, lett. g) del CCNL del 21.5.2018 per gli importi preventivati e secondo le relative discipline.

Le risorse destinate alla corresponsione degli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge che si ritiene di dover preventivamente finanziare con il presente CCDI sono le seguenti:

- le risorse destinate all'attuazione all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016.
- le risorse destinate a compensare l'attività di rilevazioni statistiche in favore dell'ISTAT.

Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 si rinvia al regolamento per la disciplina degli incentivi tecnici del Comune di Pescantina approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.7 del 17.01.2019.

Articolo 14 Vengono definiti i criteri per la corresponsione dei premi correlati alla performance tenendo conto di quanto segue: performance individuale 40% e performance organizzativa 60%.

Articolo 15 Viene riepilogato l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Articolo 16 Nell'ottica della conciliazione tra esigenze di vita e esigenze di lavoro, è prevista un'ulteriore forma di flessibilità dell'orario di lavoro rispetto a quella già in uso presso l'ente. Tale flessibilità oraria si realizza con la possibilità posticipare l'orario di entrata fino ad un massimo di 30 minuti, rispetto all'inizio dell'orario di servizio e, previa comunicazione al proprio Responsabile, di anticipare l'orario di uscita fino ad un massimo di 30 minuti, rispetto al termine dell'orario d'obbligo giornaliero restando fermo l'obbligo di completare il debito orario mensile nell'ambito del mese di maturazione dello stesso.

Articolo 17 Norma di rinvio.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Il fondo relativo all'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 105 del 04.02.2019 ed è pari a € 208.165,02 (in allegato la tabella analitica della costituzione del fondo).

Sulla base dei criteri definiti nel presente contratto, le risorse verranno utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE/Finalità del compenso	IMPORTI
UTILIZZI FISSI	
Decurtazione del fondo per il recupero somme illegittime salario accessorio art.4, c.1, DL n.16/2014, convertito in L.n.68/2014 dal 2016 al 2022	€ 25.909,72
TOTALE	€ 25.909,72
Progressioni orizzontali storiche	€ 119.000,00
Indennità di comparto – quota a carico del fondo	€ 25.800,00
Indennità educatrici (increment. Art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 1.365,00
TOTALE	€ 146.165,00
TOTALE UTILIZZI FISSI	€ 172.074,72
UTILIZZI VARIABILI	
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di reperibilità	€ 8.000,00
Indennità condizioni di lavoro-rischio	€ 2.000,00
Indennità condizioni di lavoro- disagio	€ 2.000,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ 550,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018) – Ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.200,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	
TOTALE	€ 23.500,00
TOTALE UTILIZZI VARIABILI	€ 23.500,00
TOTALE PERFORMANCE	€ 12.590,30
Compenso per l'erogazione della performance individuale (40%)	€ 5.036,12
Compenso per erogazione della performance organizzativa (60%)	€ 7.554,18
TOTALE	€ 208.165,02

C) effetti abrogativi impliciti

Il CDI determina l'abrogazione implicita delle norme attinenti del CCDI precedente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con deliberazione di giunta comunale n. 97 del 17.07.2012 nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione di giunta comunale n. 39 del 26.03.2015. Sono in corso di approvazione i nuovi sistemi di valutazione per l'anno 2020, sui quali si è effettuato il confronto con le parti Sindacali e che sono stati trasmessi al Nucleo di Valutazione per il parere di competenza.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'istituto delle progressioni economiche orizzontali, qualora applicato, avverrà nel rispetto di quanto previsto dalle norme di legge e contrattuali. Non si prevedono nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La sottoscrizione del presente contratto si pone la finalità di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione. In un momento come l'attuale, caratterizzato da forte complessità e riduzione delle risorse umane, il sistema incentivante rappresenta una importante leva per il raggiungimento degli obiettivi sempre più sfidanti, programmati dall'Amministrazione e finalizzati prioritariamente al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti ai cittadini e in alcuni casi al potenziamento di alcuni servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nessuna.

Pescantina, 2 dicembre 2019



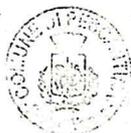
IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA

dott. Gozzi Emilio

AGGIORNAMENTO

INSERIMENTO DATA SOTTOSCRIZIONE CCI ED
ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE
DEL CCI E DATA CERTIFICAZIONE REVISIONI

PESCANTINA, 17.12.2019



IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA

dott. Gozzi Emilio

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2019
CCNL 2016/2018

RISORSE STABILI

Art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 I. A decorrenza dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi (importo del 2017 certificato dall'organo di revisione)	€	198.035,00
Art. 67, comma 2, CCNL 2016/2018 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:		
a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (59 dipendenti); (fuori dal tetto di spesa dell'art. 67, c. 7 - sezione Autonomie 19/2018)	€	4.908,80
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; (fuori dal tetto di spesa dell'art. 67, c. 7 - sezione Autonomie 19/2018)	€	5.221,22
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; (soggetto al tetto di spesa dell'art. 67, c. 7)	€	2.255,37
A - TOTALE RISORSE STABILI	€	210.420,39
		di cui:
A1 - TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	€	10.130,02
A2 - TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	€	200.290,37

RISORSE VARIABILI

Art. 67, comma 3, CCNL 2016/2018 3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€	-
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	€	-
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;	€	-
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€	-
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;	€	-
f) delle risorse di cui all'art. 34 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€	-
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€	-
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4;	€	-
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	€	-
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€	-
k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€	-
Art. 68, comma 1, ultimo periodo Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€	-
Recupero fondi anni precedenti (art. 4 D.L. n. 16/2014) - rientro nel fondo di somme illegittimamente distribuite nel periodo 2008-2013	€	-
B - TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-
		di cui:
B1 - TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO	€	-
B2 - TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO	€	-
RIEPILOGO COMPLESSIVO:		
C= A+B TOTALE FONDO	€	210.420,39
C1= A1+B1 TOTALE FONDO EXTRA TETTO	€	10.130,02
C2= A2+B2 TOTALE FONDO NEL TETTO	€	200.290,37

LIMITE FONDO 2016

DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE FONDO 2016 -
 ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/17

€	198.035,00
€	2.255,37

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

€	208.165,02
---	-------------------



COMUNE DI PESCANTINA
(Provincia di Verona)

**Relazione tecnico finanziaria del Contratto collettivo integrativo
Parte normativa 2019-2021 – annualità economica 2019**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all'art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 del comune di Pescantina, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato, per la parte stabile, dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 105 del 04.02.2019 nei seguenti importi:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 210.420,39
Risorse variabili	€ -
Decurtazioni	- € 2.255,37
Totale	€ 208.165,02

Nel suddetto provvedimento ci si riservava di modificare e/o integrare il medesimo atto nel corso dell'esercizio 2019 ove ne risultassero i presupposti ed ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 e si determinava di rinviare la quantificazione del fondo per la quota parte relativa alle risorse decentrate variabili alla realizzazione delle condizioni previste dalla vigente disciplina, subordinando la liquidazione di qualsiasi compenso afferente alle risorse decentrate variabili dell'anno 2019 all'avvenuta sottoscrizione del contratto collettivo integrativo dell'anno 2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 208.165,02 e sono così determinate:

Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono costituite dall'unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori in data 21.11.2017.

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 articolo 67, c. 1, CCNL 2016-2018 - unico importo consolidato anno 2017	€ 198.035,00

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Incrementi parte fissa previsti dai C.C.N.L. successivamente al consolidato di cui al punto precedente:

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 2016-2018 (incremento di € 83,20 per dipendenti presenti al 31/12/2015 - € 83,20 x 59)	€ 4.908,80
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 2016-2018 (incremento stipendiale progress. orizz.)	€ 5.221,22
TOTALE	€ 10.130,02

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 2016-2018 (RIA ed assegni ad personam personale cessato)	€ 2.255,37

Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità (PRIMA DELLE DECURTAZIONI – VEDERE sezione III)

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 210.420,39

SEZIONE II – Risorse variabili

Il fondo è stato costituito limitatamente alla quota relativa alle risorse con carattere di stabilità; la quantificazione del fondo per la quota parte relativa alle risorse decentrate variabili è subordinata alla realizzazione delle condizioni previste dalla vigente disciplina e viene rinviata ad eventuale successivo atto.

Sezione III – Decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno elencate le decurtazioni effettuate in relazione ai vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Decurtazione ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 dispone che a decorrere dal 1/1/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Con riferimento alle voci sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, in riferimento a quanto espresso nella Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL firmato in data 21.05.2018, in base agli orientamenti espressi dalla Corte dei Conti e come ulteriormente stabilito dall'art. 11 del D.L. n. 135/2018, il complessivo trattamento accessorio del personale 2016 e 2019 è di seguito riportato:

Descrizione	2016	2019
Risorse stabili	€ 198.608,69	€ 210.420,39
Risorse stabili non soggette al limite: incremento di € 83,20 per dipendenti presenti al 31/12/2015		- € 4.908,80
Risorse stabili non soggette al limite: differenziali di progressione orizzontale	- € 573,69	- € 5.221,22
Totale risorse stabili soggette al limite	€ 198.035,00	€ 200.290,37

Decurtazione del fondo 2019 per superamento limite fondo 2016 – art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/17		- € 2.255,37
Totale risorse fondo limite	€ 198.035,00	€ 198.035,00
Trattamento posizioni organizzative	€ 54.014,03	€ 53.026,40
LIMITE DI SPESA PER FONDO E P.O. ANNO 2019 SUL 2016	€ 252.049,03	€ 251.061,40

Riepilogo decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione del fondo 2019 per superamento limite fondo 2016 – art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/17	- € 2.255,37

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 208.165,02
Somma a disposizione della contrattazione integrativa	€ 208.165,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Con riferimento alla deliberazione di Giunta comunale n. 13/2016, l'importo di € 25.909,72 deve essere prelevato dal fondo e destinato a bilancio quale recupero delle somme illegittimamente corrisposte ai dipendenti a titolo di salario accessorio (art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014).

SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate

Le seguenti somme, risultanti dall'applicazione di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse, sono calcolate in via presuntiva e in relazione alle indennità sino ad ora maturate, salvo eventuale ricalcolo a consuntivo.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 25.800,00
Progressioni orizzontali STORICHE	€ 119.000,00
Indennità personale educativo asilo nido art. 31, c. 7, CCNL 14.09.2000	€ 1.365,00
TOTALE	€ 146.165,00

SEZIONE II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 8.000,00
Indennità di reperibilità	€ 8.000,00

Indennità condizioni di lavoro-rischio	€ 2.000,00
Indennità condizioni di lavoro- disagio	€ 2.000,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	€ 550,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)	
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, lett. a), CCNL 21.05.2018) – Ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.200,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	
Performance organizzativa	€ 7.554,18
Performance individuale	€ 5.036,12
TOTALE	€ 36.090,30

SEZIONE III –Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

SEZIONE IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Recupero somme illecittime salario accessorio art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014 (destinazione vincolata)	€ 25.909,72
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate	€ 146.165,00
Somme regolate dal contratto	€ 36.090,30
Destinazioni ancora da regolare	-

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

SEZIONE VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Le risorse stabili ammontano a € 208.165,02.

La destinazione a carattere vincolato ammonta a € 25.909,72; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa o comunque non regolate da contratto decentrato perché frutto di disposizione di legge, di CCNL o di CCDI pregresso (comparto, progressioni orizzontali storiche, incremento indennità personale educativo) sono finanziate con risorse stabili per € 146.165,00. La restante quota parte delle risorse stabili pari a € 36.090,30 finanzia gli istituti a carattere variabili.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

Per l'anno 2019 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Fondo parte fissa	* € 208.165,02	** € 202.666,21	+ € 5.498,81
Fondo parte variabile (non soggetto al tetto 2016)	da definire	€ 84.526,32	
Totale	€ 208.165,02	€ 287.192,53	

* comprende importo di € 5.221,22 non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 in data 21.05.2018 (come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018) ed ex art. 11 D.L. n. 135 del 14.12.2018.

** comprende importo di € 4.631,21 non soggetto al tetto 2016, ex dichiarazione congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 in data 21.05.2018 (come chiarito dalla Corte dei Conti – Sezione Autonomie con la deliberazione n. 19 del 09.10.2018) ed ex art. 11 D.L. n. 135 del 14.12.2018.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2018.

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018	Differenza
Recupero somme illecittime salario accessorio art. 4, c. 1, D.L. 16/2014	€ 25.909,72	€ 25.909,72	-
Recupero somme liquidate ad alcuni dipendenti a seguito ordinanza Giudice del Lavoro di Verona del 05.02.2018 (causa di lavoro R.G. n. 1504/2017)		€ 12.077,25	- € 12.077,25
Totale	€ 25.909,72	€ 37.986,97	- € 12.077,25
Destinazioni non regolate dal contratto integrativo			
Indennità di comparto	€ 25.800,00	€ 24.547,32	+ € 1.252,68
Progressioni orizzontali storiche	€ 119.000,00	€ 119.823,15	- € 823,15
Indennità personale educativo asili nido art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000	€ 1.365,00	€ 1.363,68	+ € 1,32
Totale	€ 146.165,00	€ 145.734,15	+ € 430,85
Destinazioni regolate dal contratto integrativo			
Indennità di turno	€ 8.000,00	€ 7.930,13	+ € 69,87
Indennità condizioni di lavoro – rischio (art. 7, comma 4, CCNL 21.05.2018) per l'anno 2019; Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) per l'anno 2018	€ 2.000,00	€ 1.525,53	+ € 474,47
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 8.000,00	€ 8.071,97	- € 71,97
Indennità condizioni di lavoro – maneggio valori (art. 7, comma 4, CCNL 21.05.2018) per l'anno 2019; Indennità di maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) per l'anno 2018	€ 550,00	€ 323,60	+ € 226,40
Indennità condizioni di lavoro – disagio (art. 7,	€ 2.000,00	€ 939,09	+ € 1.060,91

comma 4, CCNL 21.05.2018) per l'anno 2019; Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) per l'anno 2018			
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018) per l'anno 2019; Indennità art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) per l'anno 2018		€ 109,59	- € 109,59
Indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018) - Ufficiale stato civile anagrafe elettorale per l'anno 2019; Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, messo, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	€ 1.200,00	€ 1.750,00	- € 550,00
Indennità servizio esterno polizia locale (art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)	€ 1.750,00		+ € 1.750,00
Art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21.05.2018 – Premio collegato alla performance (alla data attuale, non ancora liquidato per l'anno 2018)	€ 12.590,30	€ 82.821,50 dato non ancora consuntivo	- € 70.231,20
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)			
Totale	€ 36.090,30	€ 103.471,41	- € 67.381,11
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	-	-	-
Totale	-	-	-
Destinazioni a carattere vincolato	€ 25.909,72	€ 37.986,97	- € 12.077,25
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 146.165,00	€ 145.734,15	+ € 430,85
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 36.090,30	€ 103.471,41	- € 67.381,11
Destinazioni ancora da regolare	-	-	-
Economie fondo	-	-	-
Totale	€ 208.165,02	€ 287.192,53	- € 79.027,51

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 300/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del trattamento accessorio dell'anno 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 risulta rispettato.

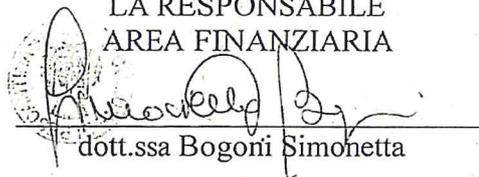
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo 300/01 del bilancio relativo all'anno considerato.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di revisione economico – finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalla disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

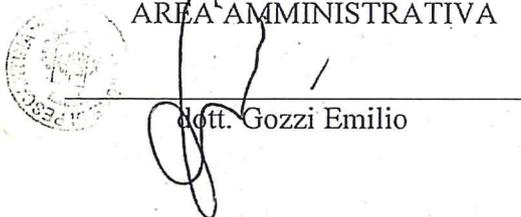
Pescantina, 04 DIC. 2019

LA RESPONSABILE
AREA FINANZIARIA



dott.ssa Bogoni Simonetta

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA



dott. Gozzi Emilio

COMUNE DI PESCANTINA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

OGGETTO: Certificazione ipotesi di C.C.I. del personale del Comune di Pescantina triennio normativo 2019/2021 ed economico per l'anno 2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Pescantina:

VISTI:

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che: "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1";
- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che prevede che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

PRESO ATTO:

- dell'ipotesi di C.C.I. del personale del Comune di Pescantina triennio normativo 2019/2021 ed economico per l'anno 2019, sottoscritta dalle parti in data 29/11/2019, redatta in conformità ai CCNL triennio 2016/2018 del 21/05/2016, trasmessa al Collegio dei Revisori con PEC del 05/12/2019;
- della relazione illustrativa e della relazione tecnico finanziaria al suddetto C.C.I., di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., trasmessa al Collegio dei Revisori con PEC del 05/12/2019;

VERIFICATO CHE:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con circolare n. 25 del 19/07/2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;
- in data odierna questo Collegio ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2019 con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge vigenti.

[Handwritten signatures]

COMUNE DI PESCANTINA
protocollo generale

N° 0035932

del 13-12-2019

classificazione 4/6



- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni di legge e contrattuali, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

certifica

- 1) la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo normativo del personale del Comune di Pescantina per il triennio 2019/2021;
- 2) la compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del Comune di Pescantina di parte economica per l'anno 2019;
- 3) che la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria richiamate in premessa risultano comprensibili, verificabili e compilate in ogni modulo

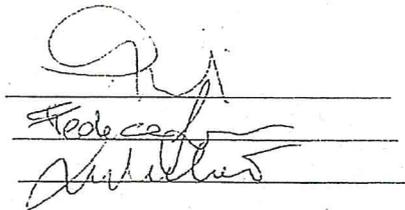
Pescantina, 12/12/2019

I REVISORI

Striui Dr. Giovanni

Lerin Dr.ssa Federica

Verlato Dr. Mauro Marcello



The image shows three horizontal lines representing signature lines. Above the top line is a large, stylized signature. Between the top and middle lines is a signature that appears to be 'Federica'. Below the middle and bottom lines is a signature that appears to be 'Mauro Marcello'.