COMUNE DI PESCANTINA

Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI PESCANTINA PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2020

Premesso che:

- in data 07.09.2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di parte economica per l'anno 2020;
- il Collegio dei Revisori, con proprio verbale n. 14, ns. prot. n. 24.533 del 01.10.2020, ha certificato la compatibilità legislativa, contrattuale e finanziaria (art. 40 bis, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) della suddetta ipotesi di C.C.I.;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 80 in data 05.10.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI di parte economica per l'anno 2020.

In data 09.10.2020 alle ore 9.10, presso la sede municipale del Comune di Pescantina, ha avuto luogo l'incontro tra:

il Presidente della delegazione di parte pubblica
dott.ssa Letizia Elena (segretario comunale del'Ente)

la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.:

- Donatelli Fabio
- Ferrari Gianatonio
- ~~Girelli Michele~~ (assente)
- ~~Guella Fabio~~ (assente)

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- De Pasquale Antonio (CGIL FP)
- Tirapelle Angelo (CISL FP)
- Bognin Marco (UIL FPL)
- ~~Cavedini Nicola (CSA)~~ (assente)

Al termine della riunione, il Presidente della delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente dipendente del Comune di Pescantina - parte economica 2020.

Per l'Amministrazione:

dott.ssa Elena Letizia

Per le OO.SS.:

- sig. Antonio De Pasquale
- sig. Angelo Tirapelle
- sig. Marco Bognin
- sig. Fabio Donatelli
- sig. Gianantonio Ferrari

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI PESCANTINA RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2020

Articolo 1 -Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del comune di Pescantina e ha valenza per l'anno 2020.

Articolo 2 - Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Con determinazione reg. gen. n. 177 del 26.02.2020 è stato provvisoriamente costituito il fondo risorse decentrate, di parte stabile, per l'anno 2020, come riportato nell'allegato A, per un totale di € 208.165,02, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.
   Complessivamente, le risorse di parte stabile sono state determinate in € 208.165,02 e vengono destinate secondo quanto indicato nell'allegato B sulla base del vigente CCI di parte normativa relativo al periodo 2019/2021.
2. Il Collegio dei revisori dei conti, con parere ns. prot. n. 3.688 del 11.02.2020, ha espresso parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi dell'ipotesi di costituzione del fondo con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge vigenti.
3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità indicate alle voci di cui all'allegato B, sono portate ad incremento del finanziamento dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale (ivi compreso il premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21.05.2018).
4. La parte variabile del fondo verrà definita in corso d'anno 2020 in quanto finanziata prevalentemente da eventuali risparmi accertati a consuntivo dello straordinario ex art. 14 CCNL 01.04.1999 dell'anno precedente e da eventuali economie derivanti da risorse decentrate non utilizzate nell'anno 2019.
5. Le parti prendono atto che il fondo potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; questo potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse del presente contratto integrativo.
6. Con riferimento alla deliberazione di Giunta comunale n. 13/2016, avente ad oggetto "Piano di recupero ai sensi art. 4 D.L. n. 16/2014 convertito in L. n. 68/2014 - tempi e modalità per il recupero delle somme relative al salario accessorio del personale dipendente", l'importo di € 25.909,72 deve essere prelevato dal fondo e destinato a bilancio quale recupero delle somme illegittimamente corrisposte ai dipendenti a titolo di salario accessorio (art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014). La decurtazione, iniziata nell'anno 2016, terminerà con l'anno 2022 (compreso).
7. Le parti prendono atto che una quota pari a € 144.365,00 del fondo per le risorse decentrate è destinata a finanziare i seguenti istituti "stabili":
   - progressioni economiche già effettuate negli anni precedenti € 118.000,00
   - indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.2004 a carico del fondo € 25.000,00
   - indennità educatrici - incremento art. 6 CCNL 05.10.2001 € 1.365,00
8. Stanti la limitatezza della parte stabile del fondo e, al fine di assicurare il mantenimento dei servizi svolti dal personale, la necessità di finanziare le indennità condizioni di lavoro, di turno e di reperibilità, i compensi per specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies, commi 1 e 2, e l'indennità di servizio esterno ex 56-quater CCNL 21.05.2018, non sono previste progressioni economiche orizzontali per l'anno 2020.

FP CGIL CISL FP UILFPL

In particolare, viene prevista la corresponsione delle seguenti indennità, per una quota del fondo pari a € 23.950,00:

- indennità di turno	€ 8.000,00
- indennità di reperibilità	€ 8.000,00
- indennità condizioni di lavoro – rischio	€ 2.000,00
- indennità condizioni di lavoro – disagio	€ 2.000,00
- indennità condizioni di lavoro – maneggio valori	€ 400,00
- indennità per specifiche responsabilità art. 70 quinquies, c. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018 – ufficiale stato civile anagrafe elettorale	€ 1.800,00
- indennità servizio esterno polizia locale	€ 1.750,00

Articolo 3 - Performance individuale e Premio individuale

1 Per l'anno 2020, si intende compensare l'istituto della performance per una spesa complessiva presunta di 13.940,30, di cui il 40%, per un importo di € 5.576,12, per l'erogazione della performance individuale ed il 60%, per un importo di € 8.364,18, per l'erogazione della performance organizzativa.

2 Le risorse destinate alla performance individuale vengono erogate, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, in base al raggiungimento degli obiettivi definiti nel PEG/piano della Performance dell'anno 2020 (approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 13.07.2020) e ai conseguenti Piani di lavoro assegnati dai Responsabili d'Area nonché in relazione alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi di ciascun dipendente.

3 I premi correlati alla performance individuale vengono erogati a consuntivo ai dipendenti in base al punteggio attribuito dal competente Responsabile nell'apposita scheda di valutazione definita unitamente al sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente.

4 Come già definito all'art. 2, comma 3, del presente contratto, le somme del fondo che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità sopra elencate, sono portate ad incremento del finanziamento dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale (compreso il premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 21.05.2018).

Articolo 4 – Norme finali

Per quanto non previsto dal presente accordo in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018

ALLEGATO A

RISORSE STABILI

Art. 67, comma 1, CCNL 2016/2018 1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. (importo del 2017 certificato dall'organo di revisione)	€	198.035,00
Art. 67, comma 2, CCNL 2016/2018 2. L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato:		
a) di un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente C.C.N.L. in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 (59 dipendenti); (fuori dal tetto di spesa dell'art. 67, c. 7 - sezione Autonomie 19/2018)	€	4.908,80
b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data; (fuori dal tetto di spesa dell'art. 67, c. 7 - sezione Autonomie 19/2018)	€	5.221,22
c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; (soggetto al tetto di spesa dell'art. 67, c. 7)	€	6.784,70

A TOTALE RISORSE STABILI	€	214.949,72
		di cui:
A1 - TOTALE RISORSE STABILI EXTRA TETTO	€	10.130,02
A2 - TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO	€	204.819,70

RISORSE VARIABILI

Art. 67, comma 3, CCNL 2016/2018 3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:		
a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€	-
b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	€	-
c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- **compensi ISTAT** art 70-ter CCNL 21/5/2018		
d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;		
e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo;		
f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€	-
g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€	-
h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4;	€	-
i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b);	€	-
j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziate in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€	-
k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. c) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. c); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€	-
art. 68, comma 1, ultimo periodo		
Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€	-
Recupero fondi anni precedenti (art. 4 D.L. n. 16/2014) - rientro nel fondo di somme illegittimamente distribuite nel periodo 2008-2013		

B TOTALE RISORSE VARIABILI	€	-
		di cui :
B1 - TOTALE RISORSE VARIABILI EXTRA TETTO	€	-
B2 - TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO	€	-

RIEPILOGO COMPLESSIVO:

C= A+B TOTALE FONDO	€	214.949,72
C1= A1+B1 TOTALE FONDO EXTRA TETTO	€	10.130,02
C2= A2+B2 TOTALE FONDO NEL TETTO	€	204.819,70

LIMITE FONDO 2016	€	198.035,00
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE FONDO 2016 - ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/17	€	6.784,70
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	208.165,02

FP CGIL

CISL FP

UIL FPL



Destinazione fondo risorse decentrate 2020 - previsione

ALLEGATO B

DESCRIZIONE	2020
RECUPERO SOMME ILLEGITTIME SALARIO ACCESSORIO ART. 4, C. 1, D.L. N. 16/2014, CONVERTITO IN L. N. 68/2014 (DAL 2016 AL 2022) - RIF. D.G. N. 13/2016 E DETERMINAZIONE PROT. GEN. N. 578/2016 - **DECURTAZIONE DEL FONDO**	25.909,72
TOTALE	**25.909,72**
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	118.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	25.000,00
INDENNITA' EDUCATRICI (INCREM. ART. 6 CCNL 05.10.2001)	1.365,00
TOTALE DESTINAZIONI NON CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO	**144.365,00**
INDENNITA' DI TURNO	8.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	8.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO	2.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - DISAGIO	2.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI	400,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-QUINQUIES, COMMA 1, CCNL 21.05.2018)	-
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 70-QUINQUIES, COMMA 2, LETT. A), CCNL 21.05.2018) - UFFICIALE STATO CIVILE ANAGRAFE ELETTORALE	1.800,00
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE	1.750,00
COMPENSI DESTINATI A FINANZIARE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 21/05/18	
TOTALE DESTINAZIONI CONTRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO DI RIFERIMENTO	**23.950,00**
TOTALE RISORSE UTILIZZATE	194.224,72
TOTALE PERFORMANCE	**13.940,30**
Compenso per l'erogazione della performance individuale (40%)	**5.576,12**
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa (60%)	**8.364,18**
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2020	**208.165,02**

208.165,02

