



COMUNE DI PESCANTINA

(Provincia di Verona)

Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte economica anno 2017

In data 28 marzo 2018 la delegazione di parte pubblica e la parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di C.C.D.I., relativo alla ripartizione delle risorse decentrate anno 2017.

L'art. 4 del C.C.N.L. in data 22.01.2004 prevede al comma 3) che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dal collegio dei revisori dei conti, ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni corredata da apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

In caso di rilievi da parte di tale organo, da farsi entro i successivi 15 giorni, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni.

A seguito di certificazione positiva o trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I..

L'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al comma 3-sexies, prevede che a corredo di ogni contratto decentrato vengano redatte una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi del MEF. Tali relazioni devono essere certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del medesimo decreto legislativo.

La circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica indica l'oggetto del controllo da parte dell'organo dei revisori ovvero la verifica del rispetto da parte del contratto integrativo:

- a) *dei vincoli derivanti dal contratto nazionale anche con riferimento alle materie contrattabili che devono espressamente essere delegate dal contratto nazionale alla contrattazione decentrata;*
- b) *dei vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D. Lgs. n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili da tutti i livelli contrattuali;*
- c) *delle disposizioni sul trattamento accessorio, secondo i già descritti criteri in relazione alla finalizzazione "teleologica" della contrattazione integrativa a merito e produttività (con la necessaria selettività delle integrazioni retributive e delle progressioni orizzontali);*
- d) *della compatibilità economico-finanziaria;*
- e) *dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione.*

Vista la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 avente ad oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto legislativo n. 165 del 2001";

Si redigono le seguenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo dell'ipotesi di CCDI siglata il 28 marzo 2018, dando atto che la redazione avviene secondo gli schemi definiti dalla circolare n. 25 succitata ai fini della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'Ente

PARTE I RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCDI 28.03.2018 CCDI <u>14.05.2018</u>		
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017		
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Presidente: - dott.ssa Elena Letizia (segretario generale) Componenti: - dott.ssa Simonetta Bogoni (responsabile area finanziaria) - dott. Emilio Gozzi (responsabile area amministrativa) <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP <u>Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali <hr/> <u>Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo decentrato integrativo:</u> FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA REGIONI E AUTONOMIE LOCALI		
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigente del comune di Pescantina		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Esposizione ed utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2017.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="347 1357 576 1848"> Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. </td> <td data-bbox="576 1357 1394 1848"> La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'ente ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001. Solo in caso di esito favorevole e previa autorizzazione della Giunta verrà sottoscritto il CCDI di parte economica per l'anno 2017. In data 21.11.2017 l'organo di controllo ha espresso parere tecnico favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017. Nel caso in cui il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva del CCDI. </td> </tr> </table>	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'ente ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001. Solo in caso di esito favorevole e previa autorizzazione della Giunta verrà sottoscritto il CCDI di parte economica per l'anno 2017. In data 21.11.2017 l'organo di controllo ha espresso parere tecnico favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017. Nel caso in cui il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva del CCDI.
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dell'ente ai sensi dell'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001. Solo in caso di esito favorevole e previa autorizzazione della Giunta verrà sottoscritto il CCDI di parte economica per l'anno 2017. In data 21.11.2017 l'organo di controllo ha espresso parere tecnico favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2017. Nel caso in cui il Collegio dei Revisori dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva del CCDI.		

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009? Con deliberazione di Giunta n. 71 del 22.06.2017 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG)-piano delle performance anni 2017-2018-2019; con deliberazione di Giunta n. 85 del 07.08.2017 è stata approvata la prima variazione al piano esecutivo di gestione (PEG)-piano delle performance anni 2017-2018-2019; con deliberazione di Giunta n. 123 del 30.11.2017 è stata approvata la seconda variazione al piano esecutivo di gestione (PEG) anni 2017-2018-2019; con deliberazione di Giunta n. 128 del 05.12.2017 è stata approvata la terza variazione al piano esecutivo di gestione (PEG) anni 2017-2018-2019.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a), del D. Lgs. n. 33/2013? Il piano triennale di prevenzione della corruzione 2017/2019, approvato con deliberazione di giunta comunale n. 18 in data 16.02.2017, contiene una apposita sezione dedicata alla trasparenza.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009? Si fa presente che l'art. 11 del D. Lgs. n. 150/2009 è stato abrogato dall'art. 53, comma 1, lett. i), D. Lgs. n. 33/2013. L'Ente ha provveduto a creare sul sito la sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013 all'interno del quale vengono pubblicati i dati ed i piani previsti dalla normativa.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D. Lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha sempre validato le relazioni della Performance ai sensi del vigente Regolamento che disciplina il sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti ed approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 26.03.2015, in riferimento alle posizioni organizzative.</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

h

R

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Viene esposto il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 ed illustrato il suo utilizzo.

Le risorse finanziarie destinate alla contrattazione integrativa del personale non dirigente del Comune di Pescantina dell'anno 2017 sono state fissate con la determinazione prot. gen. n. 989 del 28.11.2017 avente ad oggetto "Aggiornamento fondo per le risorse decentrate 2016 di cui alla determinazione n. 411 del 13.06.2017 e costituzione provvisoria fondo per le risorse decentrate anno 2017 – artt. 31 e 32 CCNL 22.01.2004". Tale provvedimento viene aggiornato con la determinazione n. 1178 del 28.12.2017 avente ad oggetto "Fondo per le risorse decentrate anno 2017 – rilevazione somme vincolate e presa atto delle somme indebitamente erogate ai dipendenti comunali già recuperate a seguito della verifica ispettiva amministrativo-contabile trasmessa dal Ministero Economia e Finanze in data 13.06.2013 – S.I. 2386/V".

Il totale complessivo delle risorse del fondo per l'anno 2017 è pari a € 281.714,12, di cui € 198.035,01 di parte stabile.

Ferme restanti le destinazioni non oggetto di contrattazione, i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse sono quelli definiti dal CCDI di parte normativa per il triennio 2016-2017-2018 siglato in data 14.02.2017 tranne che l'art. 17 "indennità per particolari responsabilità", comma 1, terza frase, del medesimo CCDI, "*Tra le particolari responsabilità attribuibili al personale in categoria D viene contemplata anche l'attribuzione di specifica responsabilità derivante dalla sostituzione del titolare di posizione organizzativa, sulla base del decreto del Sindaco, da rapportare al periodo di assenza*" che, sempre in data 14.02.2017, il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del comune di Pescantina ha sottoscritto in via unilaterale ex art. 40, comma 3-ter, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., da considerare quale atto provvisorio ed urgente al fine di garantire l'efficiente svolgimento dell'attività dell'ente ed assicurare l'erogazione ai dipendenti delle somme spettanti a titolo di salario accessorio.

In data 22.03.2017 il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica del comune di Pescantina sottoscriveva in via unilaterale ex art. 40, comma 3-ter, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., l'atto unilaterale sostitutivo del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di parte economica per l'anno 2016, da considerare quale atto provvisorio ed urgente al fine di garantire l'efficiente svolgimento dell'attività dell'ente ed assicurare l'erogazione ai dipendenti delle somme spettanti a titolo di salario accessorio.

Con la deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 18.01.2018 venivano formulate le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa relativa al personale dipendente – parte economica per l'anno 2017, integrate dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 22.02.2018.

In base agli accordi tra le parti, per l'anno 2017 viene destinato alla produttività di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) l'importo di € 15.000,00.

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri desunti dagli articoli dei CCNL sottoindicati e di quanto stabilito nel CCDI, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo €
Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, c. 1, D.L. n. 16/2014, convertito in L. n. 68/2014 (dal 2016 al 2022) – rif. D.G. n. 13/2016 e determinazione prot. gen. n. 578/2016	€ 25.909,72
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 15.000,00

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 123.472,08
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno	€ 7.889,98
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di rischio	€ 1.942,14
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di reperibilità	€ 12.247,69
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di maneggio valori (econo ed agenti contabili)	€ 489,55
Art. 17, comma 2, lett. e) – Indennità di disagio	€ 1.077,09
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d’infanzia	€ 1.363,68
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 197,26
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità (uff. stato civile e messo)	€ 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell’art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 24.844,89
Economie di spesa	€ 65.480,04
Totale	€ 281.714,12

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

Per l’erogazione della produttività si rinvia ai criteri stabiliti dal regolamento che disciplina il “Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti” approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 39 del 26.03.2015.

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti approvato con deliberazione di giunta comunale n. 39 del 26.03.2015.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste nuove progressioni economiche.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL’AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D. LGS. N. 150/2009

I risultati attesi dal CCDI sono in stretta correlazione con il piano dettagliato degli obiettivi e i documenti programmatori dell’ente. Il raggiungimento degli obiettivi viene rilevato dal Nucleo di

valutazione e vi è una correlazione tra il compenso legato alla performance e l'attività del personale, l'assegnazione e successiva rendicontazione del raggiungimento degli obiettivi.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE
COMPRESIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO.

Parte non pertinente all'accordo.

PARTE II RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2017.

In applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017 è stato costituito con determinazione prot. gen. n. 989 del 28.11.2017, come aggiornato con determinazione n. 1178 del 28.12.2017, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 198.035,01
Risorse variabili	€ 83.679,11
Totale	€ 281.714,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 198.035,01 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 188.902,88

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 9.037,64
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 7.288,42
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	-
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 8.534,70
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	-
TOTALE	€ 24.860,76

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 10.873,98
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	-
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-	€ 11.374,06

07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	-
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	-
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D. Lgs. n. 165/2001)	-
TOTALE	€ 22.248,04

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 83.679,11 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L. 447/97, accordi di collaborazione, compensi ISTAT (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 8.462,39
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 49.550,10
Recupero fondi anni precedenti (art. 4 D.L. 16/2014) per l'anno 2017 – rientro nel fondo di somme illegittimamente distribuite nel periodo 2008-2013	€ 25.666,62
TOTALE	€ 83.679,11

Sezione III – Decurtazioni del fondo

In questa sezione vanno elencate le decurtazioni effettuate in relazione ai vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo.

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi
Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010.

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Sono pertanto state previste le seguenti riduzioni:

- consolidamento decurtazione art. 9, comma 2bis, D.L. n. 78/2010 della parte stabile del fondo per RIA personale cessato eccedente i limiti del fondo 2010 per € 4.219,16;
- consolidamento decurtazione art. 9, comma 2bis, D.L. n. 78/2010 della parte stabile del fondo per riduzione personale in servizio per € 27.074,36.

La quota di decurtazione consolidata a partire dall'anno 2015, ai sensi della seconda parte dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, è pari a € 31.293,52.

- Decurtazione ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 fissa il limite al fondo per le risorse decentrate nel valore del fondo determinato per l'anno 2016.

L'importo totale della decurtazione è pari a € 6.683,15; di tale importo, € 658,15 sono dovuti alla presenza di RIA personale cessato eccedente i limiti del fondo 2016. L'ulteriore differenza di € 6.025,00 (€ 906,00 + € 5.119,00) è motivata qui di seguito.

Il suddetto importo era stato determinato in sede di costituzione del fondo 2016 come meglio specificato qui di seguito:

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016).

Riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), il quale prevede che:

- 1) a decorrere dal 1 gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;
- 2) una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2016, sono state previste le seguenti riduzioni:

- decurtazione della parte stabile del fondo per RIA personale cessato eccedente i limiti del fondo 2015 per € 906,00;
- decurtazione della parte stabile del fondo per riduzione personale in servizio per € 5.119,00.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 198.035,01
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 83.679,11
Totale	€ 281.714,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con riferimento alla deliberazione di Giunta comunale n. 13/2016 ed alla determinazione prot. gen. n. 578/2016, l'importo di € 25.909,72 deve essere prelevato dal fondo e destinato a bilancio quale recupero delle somme illegittimamente corrisposte ai dipendenti a titolo di salario accessorio (art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014).

Il dispositivo della determinazione prot. gen. n. 578/2016 prevede infatti “ di attuare l'indirizzo dato dalla Giunta comunale con propria deliberazione n. 13 del 25.02.2016 di procedere, in applicazione dell'art. 4, comma 1, del D.L. 16/2014 convertito in legge n. 68/2014, al recupero della somma pari ad € 181.368,04, relativa ad aumenti illegittimi della parte variabile dei fondi per le risorse decentrate degli anni 2008-2009-2010-2012 e al superamento del tetto del fondo dell'anno 2010 ai sensi del D.L.78/2010- art. 9, comma 2bis, dai fondi per le risorse decentrate a partire dal 2016 e fino a tutto il 2022 per un importo annuo di € 25.909,72 con destinazione ai bilanci comunali degli anni di riferimento”;

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 24.844,89
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 123.472,08
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 1.363,68
TOTALE	€ 149.680,65

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	-
Indennità di turno (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 7.889,98
Indennità di rischio (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 1.942,14
Indennità di reperibilità (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 12.247,69
Indennità di maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 489,55
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.077,09
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 197,26
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, messo comunale ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 1.800,00

Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 15.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	-
TOTALE	€ 40.643,71

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Minore spesa 2017	€ 65.480,04
-------------------	-------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, comma 1, D.L. n. 16/2014, convertito in Legge n. 68/2014	€ 25.909,72
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 149.680,65
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 40.643,71
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 65.480,04
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 281.714,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*
 Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 149.680,65 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 198.035,01.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
 Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base a quanto previsto dal CCNL e dal Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti dell'Ente approvato con deliberazione di giunta comunale n. 39 del 26.03.2015.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*
 Non sono previste nuove progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Costituzione del Fondo. ANNO 2017 e confronto con il corrispondente Fondo 2016.

Costituzione fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22.01.2004)	€ 188.902,88	€ 188.902,88	€ -
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, CCNL 22.01.2004	€ 9.037,64	€ 9.037,64	€ -
art. 32, c. 2, CCNL 22.01.2004	€ 7.288,42	€ 7.288,42	€ -
art. 4, c. 1, CCNL 09.05.2006	€ 8.534,70	€ 8.534,70	€ -
art. 8 c. 2, CCNL 11.04.2008	€ -	€ -	€ -
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 05.10.2001)	€ 10.873,98	€ 10.215,83	+ € 658,15
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, c. 5, CCNL 01.04.1999)	€ -	€ -	€ -
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 11.374,06	€ 11.374,06	€ -
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. 1), CCNL 01.04.1999)	€ -	€ -	€ -
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 01.04.1999)	€ -	€ -	€ -
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	€ 236.011,68	€ 235.353,53	+ € 658,15
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 31.293,52	€ 31.293,52	€ -
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	€ -	€ 906,00	- € 906,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	€ -	€ 5.119,00	- € 5.119,00
Decurtazione art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 – riconduzione del complesso delle risorse 2017 all'importo determinato per l'anno 2016	€ 6.683,15	€ -	+ € 6.683,15
Totale decurtazioni			
TOTALE	€ 37.976,67	€ 37.318,52	+ € 658,15
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	€ 198.035,01	€ 198.035,01	€ -
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015			

Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	€ -	€ -	€ -
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ -	€ -	€ -
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	€ -	€ -	€ -
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ -	€ -	€ -
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ -	€ -	€ -
Poste variabili non sottoposte all'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	€ -	€ -	€ -
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ -	€ -	€ -
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	€ 8.462,39	€ 7.255,98	+ € 1.206,41
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 49.550,10	€ 27.926,36	+ € 21.623,74
Recupero fondi anni precedenti (art. 4 D.L. 16/2014) – rientro nel fondo di somme illegittimamente distribuite nel periodo 2008-2013	€ 25.666,62	€ 19.727,87	+ € 5.938,75
Totale risorse variabili			
TOTALE	€ 83.679,11	€ 54.910,21	+ € 28.768,90
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	€ 236.011,68	€ 235.353,53	+ € 658,15
Risorse variabili	€ 83.679,11	€ 54.910,21	+ € 28.768,90
Decurtazioni	€ 37.976,67	€ 37.318,52	- € 658,15
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 281.714,12	€ 252.945,22	+ 28.768,90

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo. ANNO 2017.

Utilizzo del fondo	Fondo anno 2017	Fondo anno 2016 (precedente)	Differenza
Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, c. 1, D.L. 16/2014	€ 25.909,72	€ 25.909,72	€ -
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 24.844,89	€ 24.018,62	+ € 826,27

Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 123.472,08	€ 128.918,00	- € 5.445,92
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7 CCNL 14.09.2000)	€ 1.363,68	€ 1.331,25	+ € 32,43
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 149.680,65	€ 154.267,87	- € 4.587,22
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 22.569,36	€ 20.266,22	+ € 2.303,14
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.077,09	€ 1.127,03	- € 49,94
Indennità art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 197,26	€ 87,66	+ € 109,60
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, messo, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/1999)	€ 1.800,00	€ 1.736,61	+ € 63,39
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 15.000,00	€ -	+ € 15.000,00
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 40.643,71	€ 23.217,52	+ € 17.426,19
DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	€ 65.480,04	€ 49.550,10	+ € 15.929,94
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	€ -	€ -	€ -
Totale destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	€ 65.480,04	€ 49.550,10	+ € 15.929,94
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Recupero somme illegittime salario accessorio art. 4, c. 1, D.L. 16/2014	€ 25.909,72	€ 25.909,72	€ -
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 149.680,65	€ 154.267,87	- € 4.587,22
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 40.643,71	€ 23.217,52	+ € 17.426,19
Destinazioni ancora da regolare	€ 65.480,04	€ 49.550,10	+ € 15.929,94
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 281.714,12	€ 252.945,21	+ € 28.768,91

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 300/01, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

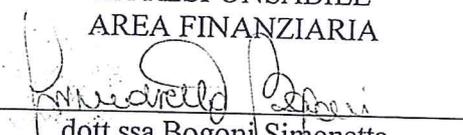
Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano delle "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nel capitolo 300/01 del bilancio relativo all'anno considerato.

Pescantina, 29 marzo 2018

LA RESPONSABILE
AREA FINANZIARIA

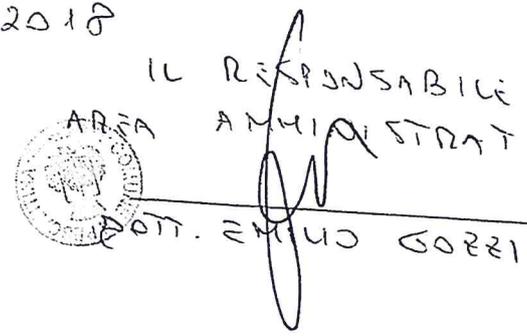

dott.ssa Bogoni Simonetta

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA


dott. Gozzi Emilio

AGGIORNAMENTO

INSERIMENTO DATA SOTTOSCRIZIONE CCDI ED
ORGANIZZAZIONI SINDACALI FIRMATARIE DEL CCDI
PESCONTINA, 15.05.2018

IL RESPONSABILE
AREA AMMINISTRATIVA

dott. EMILIO GOZZI

